



MARIANNE LAXÉN

Foto: Olli Urpela

Inspiration och utmaningar

Det svenska distriktets höstmöte hölls i Rajaniemi i oktober och seminarietema var "Finland 100 år – reflektioner och utmaningar" med inledningar av Ralf Friberg och Jakob Storbjörk. Ralf presenterade en historisk exposé och Jakob talade om våra framtida utmaningar.

Deltagarna fick sedan en möjlighet att diskutera egna minnen från berättelser om inbördeskriget. Dessutom arbetade man i grupper med en uppgift att göra upp egna listor om vad som borde prioriteras i politiken i framtiden. Följande uttalande antogs:

"En störtflod av festtal har redan hållits med anledning av republikens 100 år som självständig nation. Alla jippon står under den smattrande devisen Tillsammans!

Både gångna generationer och dagens äldre befolkning får nu ett ögonblick sola sig i glansen av sina både starka och sega insatser för att främja medborgarnas levnadsvillkor och i sista hand vår överlevnad.

Efter jubileumsåret slocknar strålkastarna. Pensionstagarna är tvungna att ställa frågan, hur har regeringen Sipilä reagerat på de äldsta medborgargruppernas trångmål? Minst en femtedel av pensionstagarna har ställts utanför de få förbättringar som har kommit övriga grupper till del.

Medan regeringens skatteprogram tryggar lättnader för anställda och företagare med medelstora eller toppinkomster försämras läget för dem som lyfter en genomsnittlig pension på 1 500 euro i månaden eller mindre. De utgör 800 000 människor – över hälften av alla pensionstagare.

Regeringen vägrar upphäva nedfrysningen av nivåerna på index. Man rör inte en fena för att påbörja ett konkret program för att rätta till det finländska pensionssystemets flagranta orättvisor. Europeiska Unionen har redan prickat vårt s.k. välfärdssamhälle för dess hjärtlösa behandling av pensionstagarna.

Beskattningen av pensionärer borde jämföras med skattebehandlingen av löntagarnas inkomster.

Regeringen Sipilä står inför vägs ände. Då kan man hoppas att dess illa förberedda, delvis okunniga och egoistiska intresse- och socialpolitik får ett slut. Också pensionstagarna har ett ansvar för att utvecklingen skall kunna styras in på nya spår."

PCF PCF'S SVENSKA DISTRIKT

Ordförande Marianne Laxén, mannelx@hotmail.com
Viceordförande Brita Helsing, 0400 421 140, brita.helsing@anvianet.fi
Sekreterare Stig Kumlin, 0400 500 584, stig.kumlin@pp.inet.fi

Distriktets informatör Marianne Laxén
Ansvarig för hemsidan Erik Ekman
<http://svenskadistriktet.elakkeensaja.fi>

PCF's styrelse Rauno Kousa, Stig Kumlin ersättare
PCF'S fullmäktige Marianne Laxén, Torsten Spring och Ritva Granlund ersättare

Nytta och nöje på Stockholmsresa

"De klassiska problem pensionssystemen brottas med är, att de inte har någon koppling till tillväxten i samhället, inte heller till medellivslängden och att de ger svag stimulans till arbete." Det konstaterar Stefan Oskarsson, ämnesråd vid socialdepartementet i Stockholm, och tillägger att Sverige löst problemet på ett ganska extremt sätt.

Det var en mycket faktpäckad information Oskarsson bjöd ett tjog finlands-svenska pensionstagare på i början av september. Alla finnesser hann väl de flesta av oss inte smälta under den timme som stod honom till buds, men det vi fattade gav en tankeställare. För de flesta torde det ex.vis vara en övermäktig uppgift att bland 830 pensionsfonder välja den man är bäst betjänt av.

I Sverige är pensionsavgiften fast (18,5 %) och livsinkomsten styr. Ju längre man arbetar och har inkomst desto högre blir pensionen. Man kan tidigast gå i pension vid 61 års ålder, men någon övre gräns



"Sverige har löst problemen med pensionssystemet på ett ganska extremt sätt", konstaterar Stefan Oskarsson.



En del av vår grupp samlade utanför socialdepartementet i Stockholm.

finns inte. Man kan i princip jobba så länge man behagar och orkar. Och även små barns inkomster ger pensionsrätt.

– Det svenska systemet är finansiellt stabilt, försäkrade Oskarsson. Systemet håller oavsett vad som sker. Hur det går med pensionerna i en extrem kris är en annan sak.

Systemets stabilitet har säkert också ett samband med, att den svenska ekonomin som helhet mår så mycket bättre än den finländska. Men också debattklimatet förefaller avvika från det finländska.

I Sverige arbetar en parlamentarisk arbetsgrupp med frågan om hur man ska minska skillnaderna i pensionshänseende mellan män och kvinnor. I Finland avfärdas jämlikhetskrav mestadels som romantiska floskler från anno dazumal.

– Att kvinnornas pensioner i genomsnitt är lägre än männens har förstas ett samband med att kvinnorna under sitt arbetsliv ofta haft klart lägre lön än männen, konstaterade Oskarsson. Men nu har en undersökning visat, att inkomstgapet mellan kvinnor och män är större under pensionsåren än det var under tiden de förvärvsarbetade.

– Orsakerna till det är fler. Dels utbildar sig kvinnor i genomsnitt längre än män och inträder i arbetslivet senare. Dels deltidarbetar de längre under tiden paret har små barn. Och dels gifter de sig i allmänhet med män som är äldre än de själva, men vill gärna gå i pension då maken gör det. Kvinnornas arbetskarriär är alltså i allmänhet kortare än mannens, konstaterade Oskarsson.

Besöket i Stockholm var belöningen för att det svenska pensionstagar-distriktet vunnit första pris i förbundets medlemsvärvningskampanj. Nöje förenades med nytta på den kryssning vi med vår ordförande Marianne Laxén i spetsen anträdde måndagen den 4 september. Vi, det var sex från Vasa, fyra från Närpes, fyra från Borgå, två från Helsingfors och likaså två från vardera Karis och Ekenäs.

Innan Silja Symphony lade ut hann vi också träffa socialdemokraternas nye partisekretärer Antton Rönnholm, som på god svenska redogjorde för sina tankar om hur man kunde blåsa nytt liv i det socialdemokratiska organisationsarbetet.

Text och bild: Alf-Erik Helsing

kortnytt

Fler äldre i Europa förlänger arbetslivet – av ekonomiska skäl

Pengarna betyder mest för hur länge europeiska seniorer fortsätter i arbetslivet. I realiteten är det nedskärningarna i pensions- och välfärdssystemen i en rad länder som bidrar till att seniorerna förvärvsarbetar längre än förut.

Detta är de centrala slutsatserna i en färsk studie från Tyskland om seniorernas plats i arbetslivet. Forskaren Regina Konle-Seidl vid Institute for Employment Research (IAB) i Nürnberg i Tyskland har analyserat utvecklingen för äldre arbetstagare i Tyskland, Frankrike, Nederländerna, Österrike och Norge.

Källa: Seniorpolitik.no

Digital vård i glesbygd i Sverige och i Norge

"Tack vare kameran kan jag känna mig trygg i mitt hem. Om jag inte skulle ligga i sängen så reser ju vårdteamet från Övertorneå till mig för att kolla vad som hänt", berättar 88-åriga Elisabeth Mörtberg.

Hennes dotter Lena Mörtberg instämmer.

– Förut kunde natteamet väcka mamma när de skulle titta till henne. Nu får hon sova i lugn och ro. Och vi vet att kamerakontrollen fungerar för det har hänt en gång att mamma inte sov i sin säng när kameran slogs på. Då kom teamet ett tag senare för att kolla vad som hänt, berättar dottern.

– Jag vill poängtera att det inte handlar om någon form av "kamerabevakning" när vi använder nattkameror, säger projektledaren Marja-Leena Komu-

lainen från Norrbottens kommuner. Jag skulle vilja kalla det för ett digitalt nattbesök hos kunden, kameran är på bara en kort stund, förklarar hon.

Komulainen tror att digital vård kommer mer och mer ersätta den traditionella vården.

– Med hjälp av tekniken sparar personalen tid och behöver inte färdas så mycket för att hjälpa de äldre, berättar hon.

I ett EU-projekt samarbetar glesbygger i norra Europa för att utveckla digital omsorg. Se Sveriges Televisions reportage.

<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/norrboten/digital-hemtjanst>

<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/norrboten/ny-sorts-vard-med-hjalp-av-digital-teknik>

Källa: NSK nyhetsbrev